

●●● Présentation

Objectifs

- Manager l'interculturel avec intelligence : déchiffrer les codes culturels, reconnaître et réconcilier les différences culturelles, optimiser son mode de communication interculturelle ;
- Donner du sens au projet international, diriger, fédérer, optimiser les synergies d'équipe ;
- Se reconnecter aux fondamentaux de la gestion de projet avec un regard interculturel : réduire le stress et les malentendus ;
- Acquérir des outils pour manager une équipe projet à l'international : donner du feedback, coacher, résoudre les conflits ;
- Maîtriser les bonnes pratiques.

A la fin du séminaire, vous devez être capable de :

- Décrypter le style de management de vos interlocuteurs dans le cadre d'un projet à l'international ;
- Maîtriser les fondamentaux de la réussite et d'une performance durable d'une équipe multiculturelle ;
- Mieux réagir pour préserver la relation et communiquer efficacement quel que soit le contexte ou la situation.



Intra

Inter

Sur mesure



2 jours (14 heures)

En présentiel

En distanciel



●●● Programme

1^{ère} partie : Organiser l'équipe projet avec intelligence interculturelle

- Prendre conscience de l'impact de la culture sur la gestion de projet ;
- Mettre en place le cadre opérationnel ;
- Communiquer la vision et la direction ;
- Cartographier les différences culturelles de l'équipe : les profils culturels - la chaîne de valeurs.

2^{ème} partie : optimiser les synergies d'équipe autour du projet

- Manager à distance : pièges et leviers ;
- Développer le potentiel de chacun ;
- Motiver l'équipe ;
- Renforcer la coopération ;
- Les meilleures pratiques : ce qu'il faut faire et ne pas faire ;
- Plan d'action.

Méthode d'animation : Jeux de rôles, exercices pratiques en groupes, études de cas, vidéos, quizz...

Prérequis :

Publics concernés :

- Tout dirigeant, cadre, chef de projet, etc. d'une équipe multiculturelle.



Intra

Inter

Sur mesure



2 jours (14 heures)

En présentiel

En distanciel

